



Universitas Brawijaya
Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam
Jurusan Statistika/Program Studi Sarjana Statistika

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH	KODE	Laboratorium	Bobot (sks)	Semester	Tgl Penyusunan
Pengantar Manajemen	MAS61136	Statistika Ekonomi dan Sosial	2	3	
		Dosen Pengembang RPS	Kepala Laboratorium	Ka Prodi	
		Darmanto, S.Si., M.Si.	Dr. Eni Sumarminingsih, S.Si., M.M.	Achmad Efendi, S.Si., M.Sc., PhD	
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL Prodi				
	ILO1	Menguasai konsep dasar keilmuan dan metode analisis statistika yang dapat diaplikasikan pada bidang komputasi, sosial humaniora, ekonomi, industri dan hayati.			
	ILO5	Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif secara mandiri, dengan hasil yang bermutu dan terukur dalam implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang menerapkan nilai humaniora berdasarkan kaidah, tata cara dan etika ilmiah.			
	ILO8	Mampu menerapkan dan menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, kewirausahaan berdasarkan nilai, norma, dan etika akademik serta nilai Pancasila dalam segala aspek kehidupan.			
	CP MK				
	M1	Mahasiswa mampu memahami pentingnya dan manfaat organisasi dan manajemen (ILO1, ILO5, ILO8).			
	M2	Mahasiswa mampu memahami sejarah perkembangan manajemen hingga pada konsep manajemen yang modern (ILO1, ILO5, ILO8).			
	M3	Mahasiswa mampu memahami manajemen beserta lingkungan, budaya, dan etikanya (ILO1, ILO5, ILO8).			
	M4	Mahasiswa mampu memahami dan menerapkan konsep dasar komunikasi dan keterampilan interpersonal, serta bagaimana membangun tim dan kerja tim (ILO1, ILO5, ILO8).			
	M5	Mahasiswa memahami fungsi-fungsi manajemen di antaranya adalah perencanaan, perencanaan yang strategik, pengambilan keputusan, pengorganisasian, kepemimpinan, wewenang dan delegasi, dan pengendalian; (ILO1, ILO5, ILO8).			
Deskripsi Singkat MK	Mempelajari tentang konsep dan teknik manajerial, tingkatan manajemen, area fungsional dalam organisasi, fungsi-fungsi manajemen, perencanaan strategis baik di lingkup, lokal, nasional maupun internasional dengan mengaitkan unsur penerapan statistika di dalam konsep manajerial.				

Materi Pembelajaran/ Pokok Bahasan	1	Organisasi dan Manajemen: Pengertian dan Mafaat Organisasi, Pengertian Manajemen, Efisiensi dan Efektivitas Manajemen, Fungsi dan Proses Manajemen, Bidang-Bidang Manajemen, Tingkatan Manajer dan Tanggung Jawab, Peran-Peran Manajer, Keterampilan-Keterampilan Manajemen.
	2	Sejarah dan Teori Manajemen: Sejarah Perkembangan Manajemen, Evolusi Teori Manajemen, Teori Manajemen Klasik, Pendekatan Hubungan Manusiawi, Pendekatan Manajemen Modern, Pendekatan Sistem Manajemen, Pendekatan Kontingensi
	3	Manajemen dan Lingkungannya: Lingkungan Eksternal Langsung, Lingkungan Umum dan Perusahaan, Lingkungan Internal Perusahaan, Hubungan Lingkungan dan Organisasi, Manajemen dan Globalisasi
	4	Mengelola Budaya dan Etika: Pengertian dan Manfaat Budaya, Tingkatan dan Karakteristik Budaya, Budaya dan Sub Budaya, Budaya yang Adaptif, Perilaku dan Etika Individu
	5	Fungsi Perencanaan: Hakikat dan Pentingnya Perencanaan, Jenis-Jenis Perencanaan, Proses Penyusunan Perencanaan, Pendekatan dalam Perencanaan, Efektivitas Perencanaan
	6	Manajemen Strategik: Hirarki Manajemen Strategik, Proses Manajemen Strategik, Hubungan Misi dan Tujuan, Tujuan Organisasi, Faktor yang Mempengaruhi Perumusan Tujuan, Jenis-Jenis Tujuan Organisasi, Management by Objectives (MBO)
	7	Pengambilan Keputusan: Jenis-jenis Keputusan Manajemen, Keputusan dan Jenjang Manajemen, Tahap-Tahap Pengambilan Keputusan, Gaya Pengambilan Keputusan, Model Pengambilan Keputusan, Keputusan Individu dan Kelompok.
	8	Pengorganisasian dan Struktur: Pengertian, Struktur Organisasi, Pembagian Kerja (Division of Labor), Departementalisasi, Koordinasi dan Rentang Kendali, Sentralisasi dan Desentralisasi, Bentuk-Bentuk Organisasi
	9	Wewenang dan Delegasi: Wewenang, Wewenangn Formal, Wewenang, Lini, Staf, dan Fungsional, Pendelegasian Wewenang, Mengapa Delegasi Diperlukan, Mंगाat dan Hambatan Pendelegasian, Delegasi yagn Efektif, Prinsip-Prinsip Pendelagasian.
	10	Manajemen Sumber Daya Manusia: Definisi dan Peran SDM, Tuga sPokok MSDM, Tanggung Jawab Manajemen SDM
	11	Motivasi: Pengertian Motivasi, Pendekatan Terhadap Motivasi, Teori -Teori Motivasi, Penenrapan Teori Motivasi,
	12	Kepemimpinan: Definisi, Funsu dan Sifata Pemimpin, Teori Kontingesi Fiedler, Teori Kepemimpinan Jarak-Tujuan, Ohio State Leadership Studies, Teori kepemimpinan Situasional, Kemempmininan dalam Praktik

	13	Komunikasi: Definisi dan Manfaat Komunikasi, Proses Komunikasi, Bentuk-Bentuk Komunikasi, Komunikasi dalam Organisasi, Hambatan Terhadap Komunikasi Efektif	
	14	Fungsi Pengendalian: Pengertian dan Konsep, Jenis-Jenis Pengendalian, Proses Pengendalian, Karakteristik Pengendalian yang Efektif.	
Bobot Penilaian	15% Tugas, 20% Kuis, 30% UTS, 30% UAS, 5% Sikap		
Pustaka	Utama:		
	1. Amirullah dan Haris Budiyono. 2004. Pengantar Manajemen. Graha Ilmu, Yogyakarta. 2. Robbins, S.P. 2010. Manajemen. Erlangga, Jakarta. 3. Daft, R.L. 2010. New Era of Management. Salemba empat, Jakarta.		
	Pendukung:		
Media Pembelajaran	Perangkat Lunak		Perangkat Keras:
Team Teaching	Darmanto, S.Si., M.Si.		
Mata Kuliah Prasyarat	-		